Разработать модель бинарной классификации откликов.

*Этап 1. При найме персонала в массовых профессиях, рекрутерам приходится просматривать и вручную оценивать тысячи резюме. Помимо того, что эта задача трудная, она занимает много времени и найденный через несколько недель наиболее подходящий кандидат может уже не рассматривать предложения о трудоустройстве. Автоматизация этого процесса существенно экономит деньги, силы и время.*

*Данные будут представлены в виде датасета с основными параметрами вакансий\резюме (название, описание, требования по опыту работы, графику работы, знанию иностранных языков, перечень навыков и т. д.)*

*Вакансии и резюме представлены парами. Целевая переменная – откликнется (1) или не откликнется (0) соискатель с данным резюме на данную вакансию.*

*Этап 2. Основываясь на данных первой части конкурса, необходимо разработать сервис предсказания действия работодателя.   
Пригласит ли работодатель откликнувшегося соискателя на собеседование.*